



DIMOCO Payments GmbH, gegründet im Jahr 2000, ist ein von der österreichischen Finanzmarktaufsichtsbehörde (FMA) konzessioniertes Zahlungsinstitut. Unser Know-how, unsere flexiblen Zahlungsmethoden und unser Netzwerk ermöglichen Händler*innen mühelos Zahlungen für Waren und Dienstleistungen weltweit zu akzeptieren.

In unserem internationalen Team aus 20+ Nationen erwarten Dich viel Raum für Deine persönliche Note und Eigenverantwortung.

(Junior) Compliance Specialist (w/m/d)

Deine Mission

In dieser Rolle tauchst Du tief in die Welt von Compliance, KYC und AML ein und leistest einen wertvollen Beitrag zur Sicherheit und Integrität unserer Geschäftsprozesse im internationalen Payment-Umfeld.

Du bringst idealerweise Neugier, Genauigkeit und Verantwortungsbewusstsein mit, gepaart mit einem analytischen Blick und echtem Interesse an regulatorischen Themen. Du bist motiviert, arbeitest strukturiert und möchtest aktiv zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und interner Standards beitragen?

Klingt aufregend? Dann lies weiter! 🙌

Was Du machen wirst

- Durchführung des Onboarding-Prozesses neuer E-Commerce Händler: Prüfung eingereicherter Unterlagen, Identitätsverifikation, Risikobewertungen etc.
- Überprüfung von Händler-Online-Webseiten auf Konformität mit Card Scheme Rules (z. B. VISA/Mastercard-Richtlinien)
- Durchführung und Dokumentation laufender KYC-Re-Checks bestehender Kunden gemäß risikobasierter Fristen und interner Vorgaben
- Pflege und laufende Aktualisierung interner Datenbanken
- Recherchen und Aufbereitungen zu AML/KYC-bezogenen Themen in Zusammenarbeit mit dem AML/Risk Team
- Schnittstelle zu internen Fachbereichen bei Compliance-bezogenen Fragestellungen und Prüfprozessen
- Unterstützung bei Audits, Schulungen sowie beim Monitoring und der Nachverfolgung von Verdachtsmomenten oder Auffälligkeiten

Dein Profil

- Du verfügst über eine betriebswirtschaftliche oder vergleichbare Ausbildung und konntest bereits Erfahrungen im Banken- oder Kreditkarten-Bereich bzw. in der Betrugsprävention sammeln
- Das Finanzmarkt-Geldwäschegesetz kennst Du in Grundzügen bzw. hast großes Interesse daran einen „Deep-Dive“ zu machen
- Du hast keine Scheu vor komplexen Herausforderungen und kannst vernetzt und analytisch denken

- “hands-on”- und “can do”-Mentalität sind schon immer Bestandteile Deines Lebens-Mottos
- Diskretion, selbstständiges Arbeiten und Verantwortungsbewusstsein sind selbstverständlich für Dich
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse

DIMOCO's Versprechen

- Interessantes und internationales Arbeitsumfeld in der wachsenden und zukunftsweisenden Payment Branche
- Tolle Benefits wie einen zusätzlichen freien Tag an Deinem Geburtstag 🍰
- Ein vielseitiges, interessantes Aufgabengebiet mit hoher Eigenständigkeit und der Möglichkeit, Ideen einzubringen und diese auch umsetzen zu können
- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice-Möglichkeiten
- Dienort im 6. Wiener Gemeindebezirk und/oder am Campus 21 (mit einem kostenlosen Shuttlebus von und nach Wien)
- Teamgeist, Leidenschaft, Kreativität und flache Hierarchien prägen unser Team und Unternehmen
- Regelmäßige Teamevents
- Selbstverständlich erhältst Du ein konkurrenzfähiges Vergütungspaket, über das wir uns sehr gerne mit Dir persönlich austauschen. Aus rechtlichen Gründen müssen wir das Brutto-Jahresgehalt angeben, das sich am Kollektivvertrag orientiert und bei rund 35.000,00 € startet. Bei entsprechender Berufserfahrung und Qualifikation ist selbstverständlich eine Überzahlung möglich.

Bist Du bereit für die nächste Challenge? 📌

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung: <https://www.dimoco.com/juniorcompliancespecialist/>

DIMOCO Payments GmbH

Kerstin Günes
 Head, Human Resources
 Campus 21, Europaring F15/302
 A-2345 Brunn/Gebirge
 T: 0043-1-33 66 888-0
 W: [dimoco-payments.com/career/](https://www.dimoco-payments.com/career/)

Please note we will not accept any candidate profiles sent unrequested and unsolicited by recruiting agencies. We collaborate with preferred providers based on framework agreements and will not pay any fees to recruiting agencies without an agreement. Should we receive a candidate profile from a recruiting agency with which there is no framework agreement, and should the respective candidate be considered or hired, this will not entitle the recruiting agency to claim payment or fees.